

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ
от 7 октября 2013 г. N 91

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПАМЯТКИ ПО ПОВЕДЕНИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИ ПРИЗНАКАХ ВОЗМОЖНОГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
В КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ СИТУАЦИЯХ

В целях обеспечения единого подхода к урегулированию конфликта интересов в министерстве экономики Нижегородской области, а также в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 октября 2012 года N 18-2/10/1-2058 приказываю:

1. Утвердить прилагаемую [Памятку](#) по поведению гражданских служащих министерства экономики Нижегородской области при признаках возможного конфликта интересов в коррупционно опасных ситуациях.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Матвеичеву Маргариту Леонидовну - начальника управления бюджетной политики, организационно-правовой работы и контроля министерства экономики Нижегородской области.

Министр
Г.В.БАЛАНДИН

Утверждена
приказом
министерства экономики
Нижегородской области
от 07.10.2013 N 91

ПАМЯТКА
ПО ПОВЕДЕНИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИ ПРИЗНАКАХ ВОЗМОЖНОГО КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ В КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ СИТУАЦИЯХ

(далее - Памятка)

I. Введение

В соответствии с [частью 1 статьи 10](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и

законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Согласно [части 1 статьи 19](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ) конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее - гражданский служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

При этом, в соответствии с [частью 3 статьи 19](#) Федерального закона N 79-ФЗ под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в [пункте 5 части 1 статьи 16](#) Федерального закона N 79-ФЗ, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Следует также учитывать, что личная заинтересованность гражданского служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья гражданского служащего. В связи с чем в настоящей Памятке для определения круга лиц, с выгодой которых может быть связана личная заинтересованность гражданского служащего, используется термин "родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего".

Под указанные определения конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых гражданский служащий может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов гражданских служащих, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых "областей регулирования", в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего;

выполнение иной оплачиваемой работы;

получение подарков и услуг;

имущественные обязательства и судебные разбирательства;

взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;

явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

В настоящей Памятке рассматриваются типовые ситуации конфликта интересов для каждой из указанных "областей регулирования": приводится описание типовой ситуации и рекомендации

как для гражданских служащих, так и для представителя нанимателя по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В отдельных случаях приводится комментарий, поясняющий, почему та или иная ситуация является конфликтом интересов, содержащий конкретные примеры типовой ситуации или другую полезную информацию.

Частью 2 статьи 11 Федерального закона N 273-ФЗ установлена обязанность государственного служащего в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов.

Причем, непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы. Выяснение обстоятельств непринятия государственным служащим мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должно осуществляться в рамках не служебной проверки, а проверки, проводимой подразделением кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Применение мер по предотвращению конфликта интересов может осуществляться по инициативе государственного служащего и не связываться с его обязанностями, установленными законодательством о государственной службе и противодействии коррупции. Например, обращение государственного служащего с ходатайством об установлении соответствующей комиссией, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения государственного служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов.

В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения государственным служащим деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация представляется руководителю органа исполнительной власти для решения вопроса о проведении служебной проверки и применения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо передается в правоохранительные органы по подведомственности.

II. Памятка

1. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства экономики Нижегородской области (далее - гражданский служащий министерства) участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства следует уведомить о наличии личной заинтересованности министра экономики Нижегородской области (далее - министр) и непосредственного начальника в письменной форме.

Рекомендуется отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с

родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства. Например, рекомендуется временно вывести гражданского служащего министерства из состава конкурсной комиссии, если одним из кандидатов на замещение вакантной должности министерства экономики Нижегородской области (далее - министерство) является его родственник.

Комментарий

Осуществление сотрудником министерства функций государственного управления или участие в принятии кадровых решений в отношении родственников является одной из наиболее явных ситуаций конфликта интересов. Существует множество разновидностей подобной ситуации, например:

- гражданский служащий министерства является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности министерства. При этом одним из кандидатов на вакантную должность министерства является родственник сотрудника министерства;

- гражданский служащий министерства является членом аттестационной комиссии (комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника гражданского служащего министерства.

2. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой гражданский служащий министерства осуществляет отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданский служащий министерства вправе с предварительным уведомлением министра выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Уведомительный порядок направления гражданским служащим министерства информации о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия министра. Министр не вправе запретить гражданскому служащему министерства выполнять иную оплачиваемую работу.

Вместе с тем, в случае возникновения у гражданского служащего министерства личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий министерства обязан проинформировать об этом министра и непосредственного начальника в письменной форме. Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого гражданского служащего министерства со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями.

При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения гражданскому служащему министерства рекомендуется отказаться от предложений о выполнении иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой гражданский служащий министерства осуществляет отдельные функции государственного управления.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации гражданский служащий министерства уже выполнял или

выполняет в ней иную оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности министра и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в данной организации.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации родственники гражданского служащего министерства выполняют в ней оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности министра и непосредственного начальника в письменной форме.

В случае если гражданский служащий министерства самостоятельно не предпринял мер по урегулированию конфликта интересов, рекомендуется отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, в которой гражданский служащий министерства или его родственники выполняют иную оплачиваемую работу.

Комментарий

В соответствии с [частью 2 статьи 14](#) Федерального закона N 79-ФЗ гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. При этом ситуация, при которой гражданский служащий получает или собирается получить материальную выгоду от организации, на деятельность которой он может повлиять своими действиями и решениями, является типичным примером конфликта интересов.

В данном случае личная заинтересованность гражданского служащего министерства может негативно влиять на исполнение им должностных обязанностей и порождать сомнения в его беспристрастности и объективности.

3. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является министерство.

Меры предотвращения и урегулирования

Рекомендуется указать гражданскому служащему министерства, что выполнение подобной иной оплачиваемой работы влечет конфликт интересов. В случае если гражданский служащий министерства не предпринимает мер по урегулированию конфликта интересов и не отказывается от личной заинтересованности, рекомендуется рассмотреть вопрос об отстранении гражданского служащего министерства от замещаемой должности.

Важно отметить, что непринятие гражданским служащим министерства, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего министерства с государственной гражданской службы.

4. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства участвует в принятии решения о закупке министерством товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства следует уведомить о наличии личной заинтересованности министра и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсе.

Рекомендуется вывести гражданского служащего министерства из состава комиссии по размещению заказа на время проведения конкурса, в результате которого у гражданского служащего министерства есть личная заинтересованность.

5. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых гражданский служащий министерства осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых гражданский служащий министерства осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, то в отношении гражданского служащего должны быть применены меры дисциплинарной ответственности, учитывая характер совершенного гражданским служащим министерства коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим министерства других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим министерства своих должностных обязанностей.

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то гражданскому служащему министерства рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации министерства, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

Также, для урегулирования данного вопроса рекомендуется руководствоваться [Порядком](#) передачи в министерство экономики Нижегородской области подарков, полученных гражданскими служащими министерства экономики Нижегородской области в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, утвержденным приказом министерства экономики Нижегородской области.

Комментарий

Установлен запрет государственным гражданским служащим (далее - гражданским служащим) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц.

Организация или ее представители могут попытаться подарить гражданскому служащему министерства подарок в связи с общепринятым поводом, например, в связи с празднованием дня рождения или иного праздника. В данной ситуации подарок не может однозначно считаться полученным в связи с исполнением должностных обязанностей и, следовательно, возникает возможность обойти запрет, установленный в законодательстве. Тем не менее, необходимо

учитывать, что получение подарка от заинтересованной организации ставит гражданского служащего министерства в ситуацию конфликта интересов. Полученная выгода может негативно повлиять на исполнение им должностных обязанностей и объективность принимаемых решений. Кроме того, такие действия могут вызвать у граждан обоснованные сомнения в беспристрастности гражданского служащего министерства и, тем самым, могут нанести ущерб репутации министерства.

То же самое относится и к подаркам, получаемым от заинтересованной организации родственниками гражданского служащего министерства. Действующее законодательство не устанавливает никаких ограничений на получение подарков и иных благ родственниками гражданского служащего министерства. Несмотря на это, следует учитывать, что в большинстве случаев подобные подарки вызваны желанием обойти существующие нормативные ограничения.

6. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства получает подарки от своего непосредственного подчиненного.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

Рекомендуется вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.

7. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, перед которой сам гражданский служащий министерства и/или его родственники имеют имущественные обязательства.

Меры предотвращения и урегулирования

В этом случае гражданскому служащему министерства и его родственникам рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.). При невозможности сделать это, гражданскому служащему министерства следует уведомить министра и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

Рекомендуется по крайней мере до урегулирования имущественного обязательства отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, перед которой сам гражданский служащий министерства, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства, имеют имущественные обязательства.

8. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении кредиторов организации, владельцами или работниками которых являются родственники гражданского служащего министерства.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства следует уведомить министра и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

Рекомендуется отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении кредиторов организации, владельцами или сотрудниками которых являются родственники гражданского служащего министерства или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства.

9. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, которая имеет имущественные обязательства перед гражданским служащим министерства, его родственниками, или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства следует уведомить министра и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Рекомендуется по крайней мере до урегулирования имущественного обязательства отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, которая имеет имущественные обязательства перед гражданским служащим министерства, его родственниками, или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства.

10. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства, участвуют в деле, рассматриваемом в судебном разбирательстве с физическими лицами и организациями, в отношении которых гражданский служащий министерства осуществляет отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства следует уведомить министра и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Рекомендуется отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, которые находятся в стадии судебного разбирательства с гражданским служащим министерства, его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего министерства.

11. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на государственную гражданскую службу в министерство.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства в случае поручения ему отдельных функций

государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на государственную гражданскую службу, рекомендуется уведомить министра и непосредственного начальника в письменной форме о данном факте и о возможности возникновения конфликтной ситуации.

Рекомендуется оценить, могут ли взаимоотношения гражданского служащего министерства с бывшим работодателем повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей и повлечь конфликт интересов. В случае если существует большая вероятность возникновения конфликта интересов, рекомендуется отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении бывшего работодателя.

Комментарий

Гражданский служащий министерства может сохранить дружеские отношения со своими бывшими коллегами и симпатию к этой организации в целом. Возможна и обратная ситуация, при которой гражданский служащий министерства по тем или иным причинам испытывает неприязнь к бывшему работодателю.

И дружеское, и враждебное отношение к организации могут воспрепятствовать объективному исполнению гражданским служащим министерства его должностных обязанностей.

При этом необходимо отметить, что наличие симпатии или антипатии к бывшему работодателю в соответствии с действующим законодательством не может считаться личной заинтересованностью, т.к. не влечет возможности получения доходов для государственного служащего, членов его семьи или организаций, с которыми гражданский служащий министерства связан финансовыми или иными обязательствами.

Тем не менее, следует учитывать, что в соответствии с [пунктом 5 части 1 статьи 18](#) Федерального закона N 79-ФЗ гражданский служащий обязан не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

12. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с государственной гражданской службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства рекомендуется воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. При поступлении соответствующих предложений от проверяемой организации гражданскому служащему министерства рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с государственной гражданской службы.

В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, рекомендуется отстранить гражданского служащего министерства от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, с которой он ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с государственной гражданской службы.

Комментарий

С трудоустройством бывших государственных гражданских служащих также связан целый ряд

ситуаций, которые могут повлечь конфликт интересов и нанести ущерб репутации органу исполнительной власти, но при этом не могут быть в необходимой степени урегулированы в рамках действующего законодательства, например:

- бывший государственный гражданский служащий поступает на работу в частную организацию, регулярно взаимодействующую с органом исполнительной власти, в котором государственный гражданский служащий ранее замещал должность;

- бывший государственный гражданский служащий создает собственную организацию, существенной частью деятельности которой является взаимодействие с органом исполнительной власти, в котором государственный гражданский служащий ранее замещал должность;

- государственный гражданский служащий продвигает определенные проекты с тем, чтобы после увольнения с государственной гражданской службы заниматься их реализацией.

13. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Меры предотвращения и урегулирования

В соответствии с [пунктом 11 части 1 статьи 17](#) Федерального закона N 79-ФЗ гражданскому служащему запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

При принятии решения о предоставлении разрешения рекомендуется уделить особое внимание основанию и цели награждения, а также тому, насколько получение гражданским служащим министерства награды, почетного и специального звания может породить сомнение в его беспристрастности и объективности.

14. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства выполняет иную оплачиваемую работу в организациях, финансируемых иностранными государствами.

Меры предотвращения и урегулирования

В соответствии с [пунктом 17 части 1 статьи 17](#) Федерального закона N 79-ФЗ гражданскому служащему запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или российским законодательством.

При принятии решения о предоставлении указанного разрешения рекомендуется уделить особое внимание тому, насколько выполнение гражданским служащим министерства иной оплачиваемой работы может породить сомнение в его беспристрастности и объективности, а также "выяснить", какую именно работу он там выполняет.

15. Описание ситуации

Гражданский служащий министерства использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему министерства запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с государственной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется в том числе и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности.

В связи с этим гражданскому служащему министерства следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

В случае совершения данного деяния рекомендуется рассмотреть вопрос о применении к гражданскому служащему министерства мер дисциплинарной ответственности за нарушение запретов, связанных с государственной гражданской службой, учитывая характер совершенного гражданским служащим министерства коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение государственным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения государственным служащим своих должностных обязанностей.

В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения гражданским служащим министерства деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация представляется министру для решения вопроса о проведении служебной проверки и применении мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо передается в правоохранительные органы по подведомственности.
